OSAAMISMATRIISI

Pyytäkää henkilöstöä merkitsemään X:llä sopiva osaamisen taso kunkin tehtävän kohdalla. Arvioikaa sen pohjalta osaamisen kehittämisen tarve kunkin henkilön osalta yrityksen tulevia osaamistarpeita ajatellen ja järjestäkää sen mukaan täydennyskoulutusta. Kopioi tarvittaessa ao. taulukko tai tee vastaavanlainen esim. Excel-pohjalle niin monelle henkilölle kuin on tarpeen esim. yksiköittäin tai tiimeittäin.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tehtävät | Henkilö 1: osaaminen | Henkilö 2: osaaminen | Henkilö 3: osaaminen |
|  | vähän tai ei lainkaan | kohtalainen | hyvä | vähän tai ei lainkaan | kohtalainen | hyvä | vähän tai ei lainkaan | kohtalainen | hyvä |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |