



Työhyvinvointi työpaikkakulttuuriksi -kysely

Vastausohjeet:

Rastita yksi vaihtoehto aina molemmista sarakkeista (A ja B).

- **A**-sarakkeessa pyydetään arvioimaan väittämien tärkeyttä itsellesi työhyvinvoinnin kannalta yleensä (millaisen haluaisit työpaikkasi olevan).
- **B**-sarakkeessa pyydetään arvioimaan väittämien toteutumista nykyisessä työssäsi (millainen työpaikkasi mielestäsi on).

Vastaa väittämiin spontaanisti oman näkemyksesi mukaan ilman pitkää miettimistä.

Mikäli väittäjä ei liity työhösi, jätä ko. kohta vastaamatta.

KIIITOS!



Työterveyslaitos



HÖGSKOLAN
DALARNA



Theme
Working Life
HÖGSKOLAN DALARNA

1 Ikäsi

- 1 alle 30 v 3 41–50 v 5 yli 60 v
 2 31–40 v 4 51–60 v

2 Kuinka kauan olet ollut tämän organisaation palveluksessa?

- 1 alle 5 vuotta 2 5–15 vuotta 3 16–30 vuotta 4 yli 30 vuotta

3 Millä tulosalueella toimit?

- 1
 2
 3
 4
 5
 6

4 Kuinka tärkeä asia työ on sinulle elämässäsi? Valitse yksi vaihtoehdoista.

Ei tärkeä asia
 elämässäni

Eräs tärkeim-
 mistä asioista
 elämässäni

- 1 2 3 4 5

5 Mitä työhyvinvointi mielestäsi tarkoittaa? Mistä asioista se koostuu?**Valitse 1 vaihtoehto aina molemmista sarakkeista (A ja B)**

A Missä määrin
 seuraavat väittämät
 ovat sinun
 mielestäsi tärkeitä
 työhyvinvoinnin
 kannalta

Ei lainkaan Täysin

B Missä määrin
 seuraavat väittämät
 pitävät paikkansa
 nykyisessä työssäsi

Ei lainkaan Täysin

Työympäristö ja työolot

- | | | | |
|---|--|--|--|
| 1 | Työtiloissa on miellyttävä työskennellä | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> |
| 2 | Käytössäni olevilla työ- ja apuvälineillä voin tehdä hyvää työtä turvallisesti | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> |

Työ

- | | | | |
|---|-------------------------------|--|--|
| 3 | Työstä voi nauttia | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> |
| 4 | Työkuormitus on sopiva | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> |
| 5 | Työtä arvostetaan työpaikalla | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> |

A Missä määrin seuraavat väittämät ovat sinun mielestäsi tärkeitä työhyvinvoinnin kannalta

Ei lainkaan Täysin

B Missä määrin seuraavat väittämät pitävät paikkansa nykyisessä työssäsi

Ei lainkaan Täysin

6	Työhyvinvointi on huomioitu kaikissa töissä	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
---	---	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Työyhteisö

7	Työpaikalla on hyvä yhteishenki	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
---	---------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

8	Henkilöstö auttaa toinen toistaan tarvittaessa	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
---	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Työntekijä

9	Työtä voi tehdä terveenä ja työkykyisenä	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
---	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

10	Osaaminen vastaa työn haasteita	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	---------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

11	Toimitaan työpaikan strategian, ohjeiden ja sääntöjen mukaan	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Etuudet

12	Käyttöön tarjotaan henkilöstöetuja (esim. ruokailu, liikuntaukselit, työterveyshuolto, puhelin, koulutus, suoriutumislisät jne.)	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

13	Työpaikalla on sosiaalista (virkistys) toimintaa, joka ei liity päivittäiseen työhön	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Työpaikan toiminta

14	Työpaikalla huolehditaan henkilöstön työhyvinvoinnista myös muutostilanteissa	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	---	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

15	Työpaikalla on hyvä maine	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	---------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

16	Työpaikan asioista tiedotetaan riittävästi	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Johtaminen

17	Johtaminen on ihmisläheistä ja ihmistä arvostavaa	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	---	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

18	Palaute johdolta/esimiehiltä on positiivista ja kannustavaa	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	---	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

19	Esille tulevat epäkohdat korjataan mahdollisimman nopeasti	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

20	Työhyvinvointiasiat huomioidaan päätöksenteossa	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	---	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

21	Työhyvinvointitilannetta mitataan ja seurataan säännöllisesti	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
----	---	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

20. Kerro lyhyesti, mitkä asiat haittaavat työhyvinvoinnin toteutumista työpaikallasi ja vaativat kehittämistä.

Kiitokset vastauksistasi!