

Harjoitteluinfo

Pilvi Lempiäinen

Työelämä- ja ohjauspalvelut

Tänään ohjelmassa

- Kotimaan harjoittelun käytännöt & harjoittelutuki
- Mistä harjoittelupaikkoja voi etsiä?
- Harjoittelukokemus: Pelastakaa Lapset ry





Työelämäpalvelut opiskelijoille ja vastavalmistuneille

KANDIVAIHE (1.-3. vuosi)



CV ja hakemus-tietoisku



Kandiopiskelijan työelämäohjaus



Omat vahvuudet ja valinnat -kurssi



Suunnitelmallinen työnhaku -kurssi



Harjoitteluinfot

MAISTERIVAIHE



Henkilökohtainen uraohjaus



Haastattelu-harjoitus



Uravalmennus (kurssi)



Mentorointi-ohjelma

VALMISTUNUT



Henkilökohtainen uraohjaus



Haastattelu-harjoitus

(tarvittaessa)



Ajanvaraus
utu.jobteaser.com

Kirjaudu sisään
omilla utu-tunnuksilla

5 VUOTTA
VALMISTUMISEN
JÄLKEEN



Uraseuranta-
kyselyyn
vastaaminen



CV-
klinikka



Osaamis-
kartoitus



Verkko-
kurssi



Webinaarit ja
tapahtumat



Avoimet paikat
(JobTeaser)

Harjoittelu ulkomailla?

- Jos olet kiinnostunut suorittamaan harjoittelun ulkomailla:
 - lue intrasta: Harjoittelu ulkomailla
 - osallistu Ulkomaan harjoitteluinfoon 9.12. klo 15:00
 - Kysymyksiin vastaa Rekryn suunnittelija Fanny Kurppa, internships@utu.fi

Ulkoasiainministeriön alaisten suurlähetystöjen, edustustojen ja konsulaattien harjoittelupaikat luetaan kotimaan harjoitteluksi ja näihin käytetään tarvittaessa yliopiston harjoittelutukea.

Harjoittelukäytännöt



Yleistä kotimaan harjoittelusta

– tuettu tai ei tuettu

Opiskelija etsii
harjoittelupaikan

Kesto tyypillisesti 3 kk
(2-6 kk kokoaikaista
työskentelyä)

Harjoittelijalla tulee olla
ohjaaja työpaikalla

Harjoittelusitoumus
opiskelijan, työnantajan
ja yliopiston välillä

Erillinen työsopimus
harjoittelusitoumuksen
lisäksi

Harjoittelun tulee tukea
opiskelijan opintoja ja
urasuunnitelmia

Yliopiston harjoittelutuki

- Harjoittelutuen tarkoitus on kattaa osa palkkakustannuksista mikäli harjoitteluorganisaatio ei pysty kattamaan koko palkkasummaa itse.
- Harjoittelutuki on aina 1800 euroa/harjoittelu.
- Turun yliopiston / tiedekunnan harjoittelutuki myönnetään kaikille perustutkinto-opiskelijoille kriteerit täyttävän harjoittelupaikan löydyttyä.
- Harjoittelutukea haetaan tiedekunnasta harjoittelusitoumuslomakkeella. Harjoittelusitoumuslomake löytyy yliopiston intrasta hakusanalla "harjoittelutuki".
 - Tärkeää hakea tukea ennen harjoittelun alkamista!
- Tuen voi käyttää kerran opintojensa aikana (kandi+maisteri) ja opiskelija voi valmistua harjoittelun aikana.



Yleiset kriteerit harjoittelutuelle

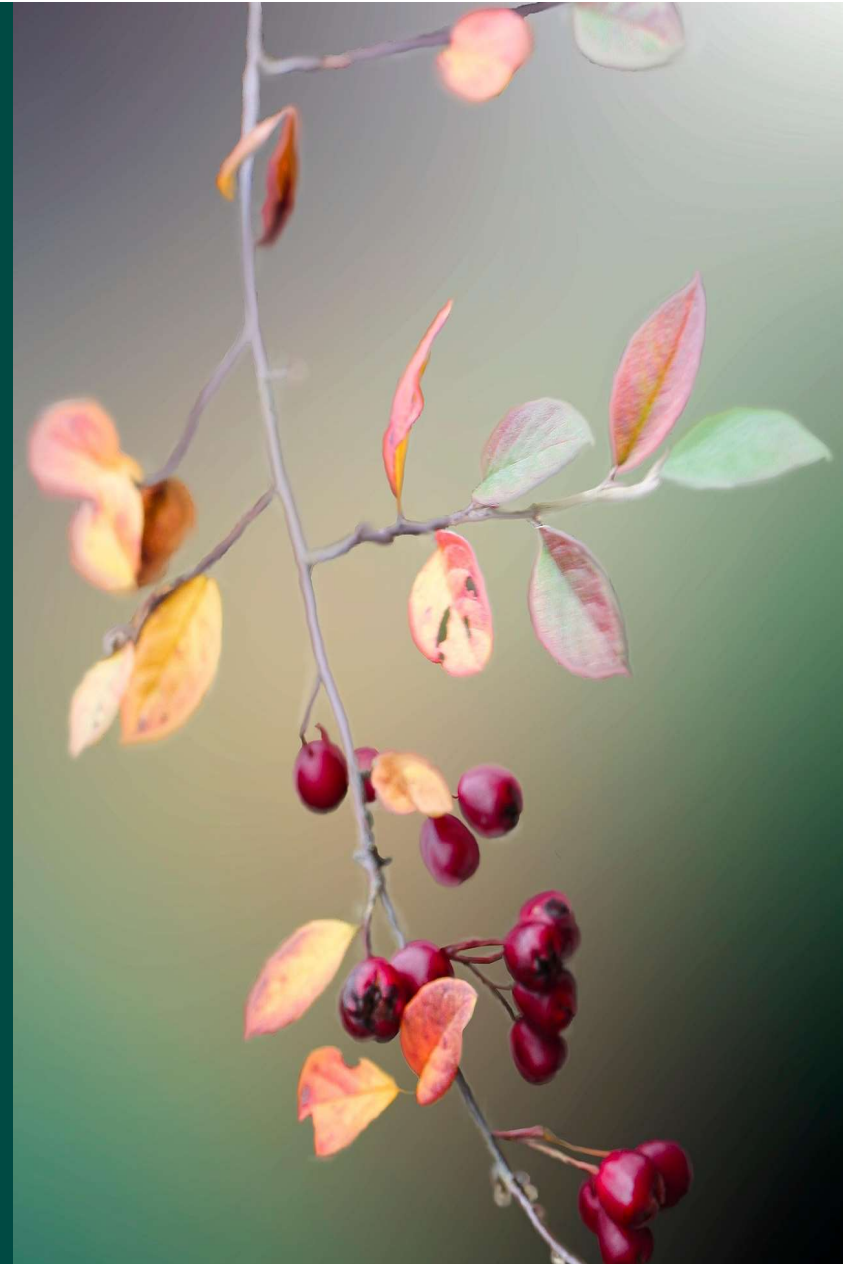
- Harjoittelun vähimmäispituus on tiedekunnasta riippuen 2 tai 3 kuukautta, enimmäispituus 6 kuukautta (harjoittelu voi olla osa-aikaista). Ehdoton alaraja on 2kk.
- Tukea ei voi käyttää palkattomaan harjoitteluun tai harjoitteluun, jossa palkka on pienempi kuin Kelan työssäoloehdon täyttävä vähimmäispalkka(1430 €/kk v. 2025). Käytäntö on sovittu muiden yliopistojen kanssa.
- Harjoittelupaikan tulee vastata harjoittelijan koulutusalaan sekä tutkinnon tavoitteita.
- Harjoittelun tulee kehittää opiskelijan ammattitaitoa ja edistää urasuunnitelmien luomista ja toteuttamista.
- Työnantajan tulee osoittaa harjoittelijalle ohjaaja työyhteisössä. Opiskelija ei voi suorittaa harjoittelua omassa yrityksessään.

Mistä harjoittelupaikkoja voi etsiä?

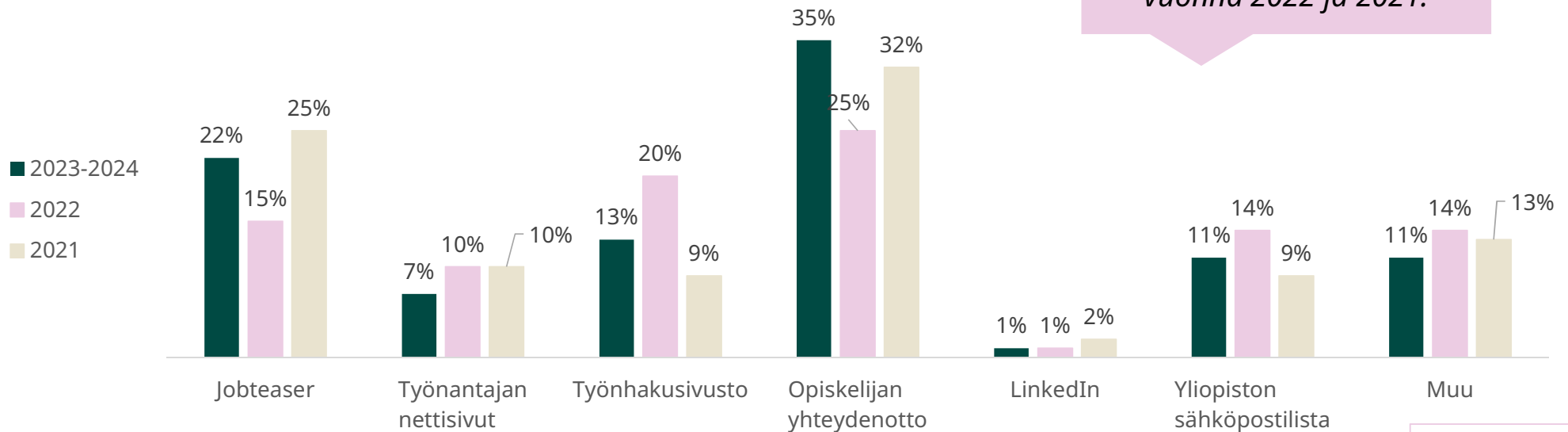


Avoimia harjoittelupaikkoja

- Työpaikkatietokanta JobTeaserissa – Turun yliopiston työelämäpalvelujen ylläpitämä tietokanta opiskelijoille ja vastavalmistuneille
- Työmarkkinatori – Työ- ja elinkeinopalvelujen avoimet työpaikat
- Valtiolle.fi -Avoimet työpaikat valtiolla.
- Kuntarekry – Kuntien avoimia työpaikkoja
- Duunitori
- Laura.fi



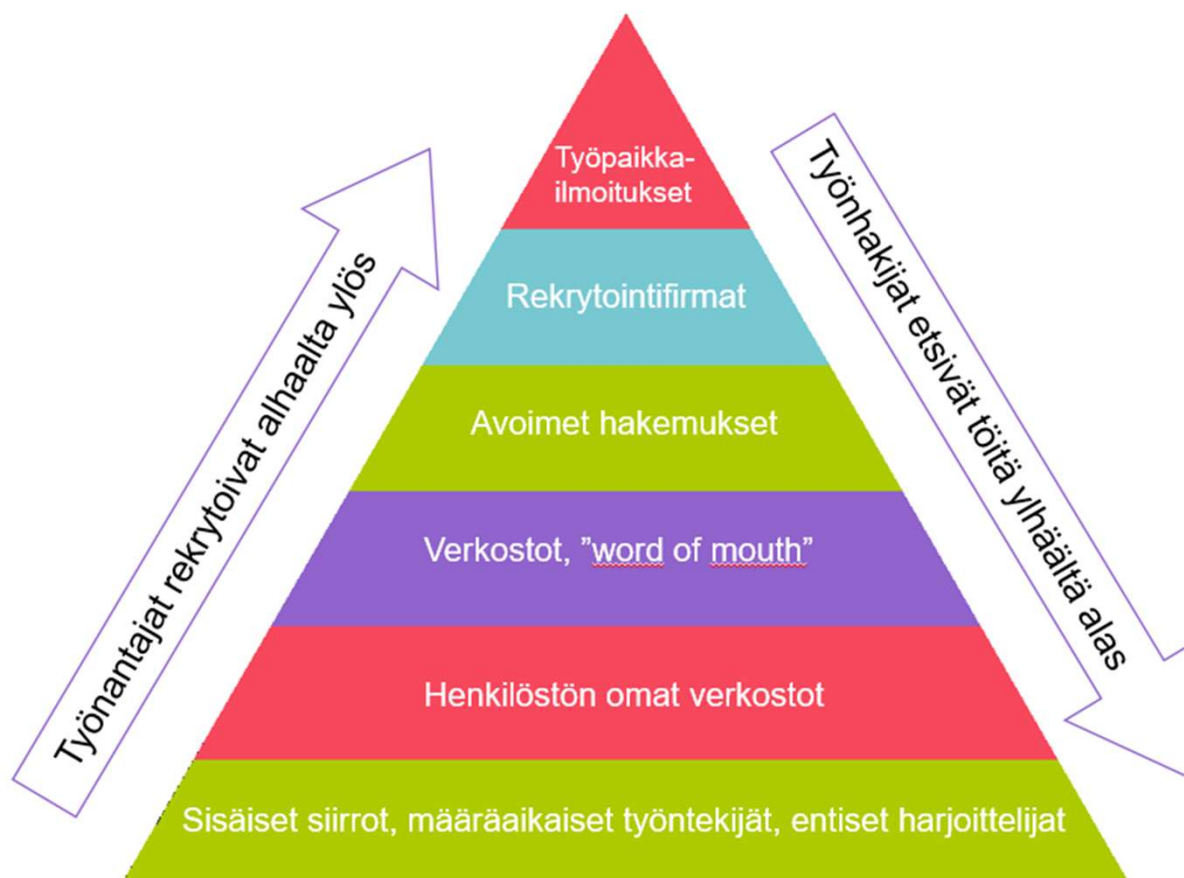
Miten opiskelijat löysivät harjoittelupaikkansa?



Opiskelijan oma yhteydenotto työnantajaan oli yleisin tapa harjoittelupaikan löytämiseen, kuten myös vuonna 2022 ja 2021.

2023-2024 n=160
2022 n=123
2021 n=120

Miksi rekrytoija ja työnhakija eivät aina kohtaakaan?

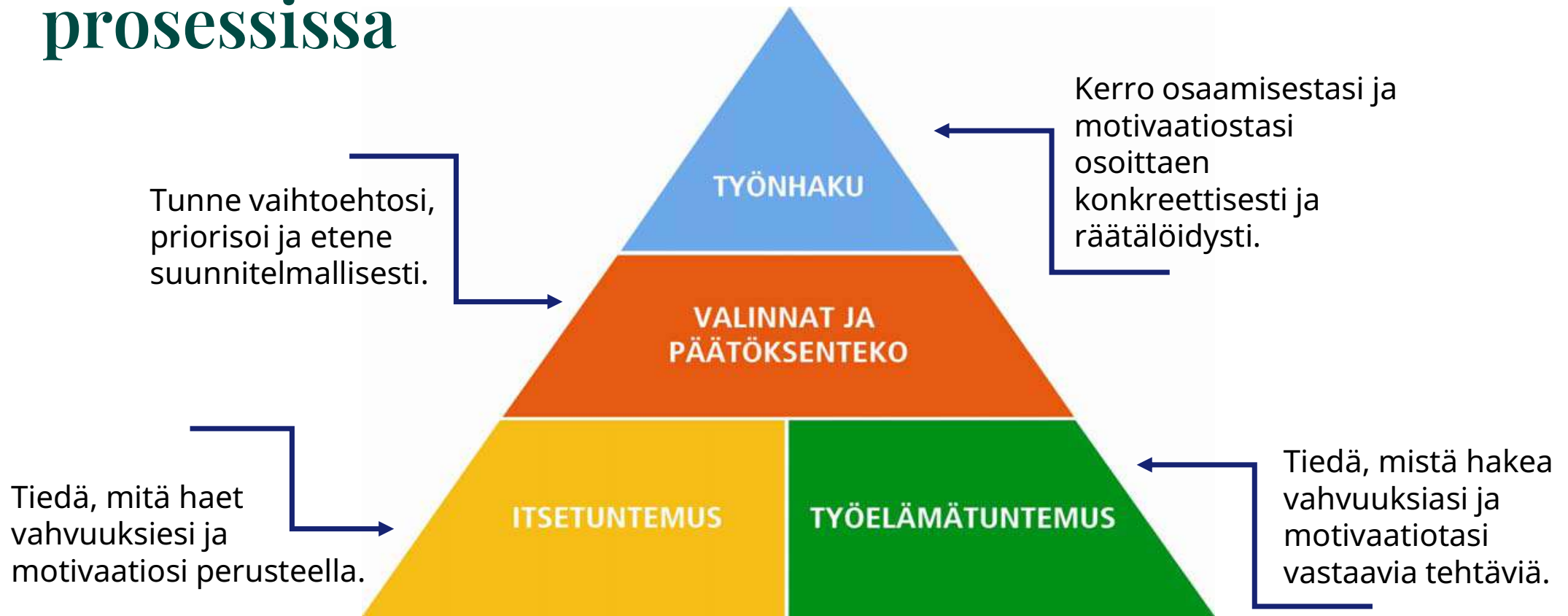




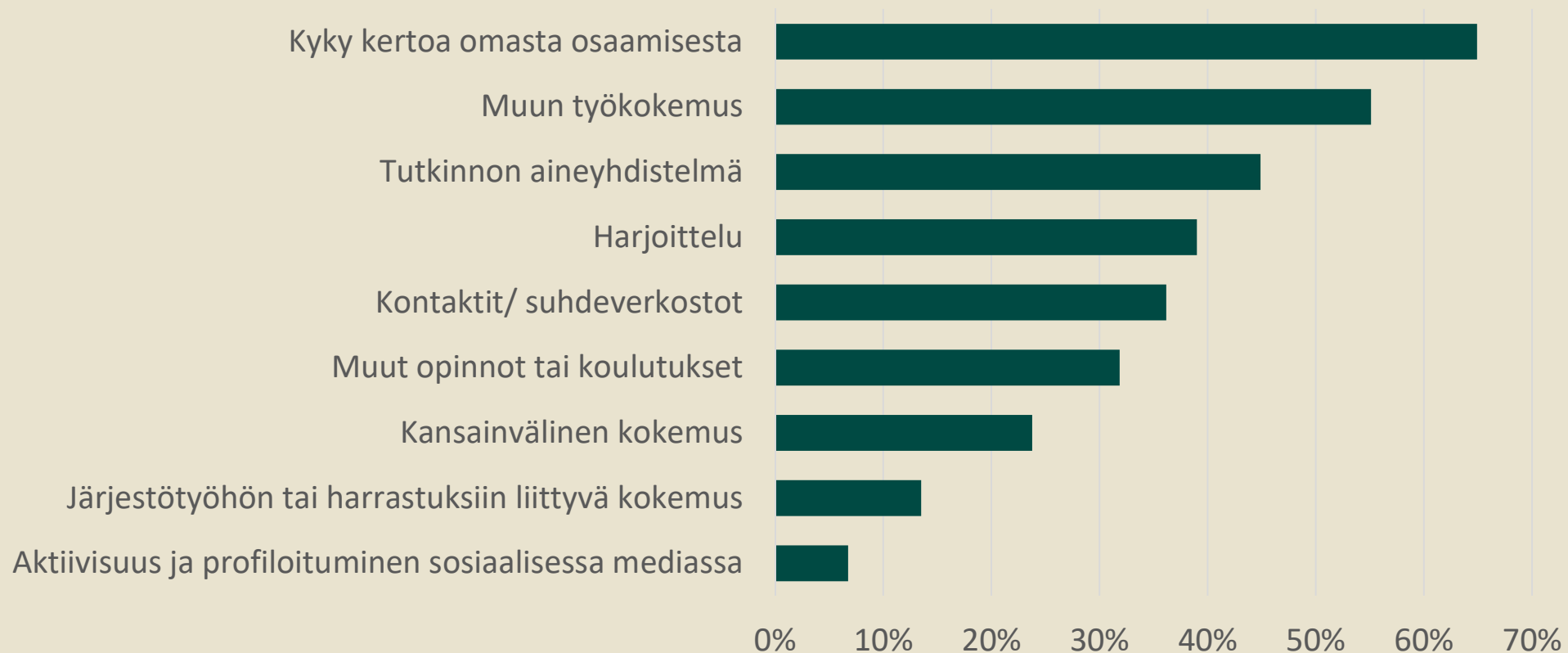
Mistä löytää työnantajia?

- Turun yliopiston harjoittelupaikkatietokanta intrassa
- Selaa LinkedInistä Turun yliopiston alumnien työpaikkoja
- Kauppalehden yrityshaku
- Tarkempaa tietoa yrityksistä: Asiakastieto
- Listaus valtion omistamista yhtiöistä
- Great Places To Work: Suomen parhaat työpaikat
- Yhteiskunnalliset yritykset -haku
- Kansalaisyhteiskunta-sivuston järjestöhaku

Osaamisen tunnistamisen merkitys työnhaun prosessissa



Vaikutus työllistymiseen tärkeä tai erittäin tärkeä



Lähde: Työelämä- ja ohjauspalveluiden uraseurantakysely (N = 1802)

Mitä ominaisuuksia työnantajat arvostavat harjoittelijassa?

Kyky soveltaa tietoa	Aikaansaavuus ja työmotivaatio	Luotettavuus ja ahkeruus	Avoimuus ja ennakkoluulottomuus
Idearikkaus, luovuus	Työelämän perustaidot	Tilannetaju ja tarkkuus	Vastuuntuntoisuus ja rohkeus tarttua työhön
Kunnioitus organisaation toimintatapoja kohtaan	Rohkeus kysyä ja pelkäämätön asenne	Ystävällinen asenne ja uteliaisuus	Joustava ote työskentelyyn
Oppimishaluisuus	Reflektointitaidot	Uudet näkökulmat ja pohtiva työote	Innovatiivisuus

Esimerkkejä työnantajien vastauksista,
Työnantajien harjoittelukysely 2023-2024, n =290.

- Työnantajien arvostamia ominaisuuksia voidaan pitää **työelämätaitoina**.
 - Taidot riippuvat työtehtävistä, ja painotus vaihtelee organisaatioittain
- Vastauksissa eriten arvostettiin oma-aloitteisuutta, rohkeutta ja halua oppia.
- Substanssiosaamista arvostetaan, mutta asenne ratkaisee useimmilla työnantajilla.

Apua oman osaamisen sanoittamiseen?

Kokeile osaamiskartoitustyökalua

Työelämäpalveluiden kehittämässä osaamiskartoituksessa arvioit taitojasi valmiiden esimerkkien ja kysymysten avulla.

Omasta osaamisesta saa lopuksi vinkkejä sisältävän pdf-raportin →



Kartoita osaamisesi



osaamiseni.utu.fi/kartoitus

Työkalua kehitetään edelleen – toivomme että annat palautetta viimeiseltä sivulta löytyvälle palautelomakkeelle.



Euroopan unionin
osarahoittama



TURUN
YLIOPISTO

Avoim hakemus

Idea

- Millaisesta työstä olet kiinnostunut?
- Miten voisit vastata johonkin työnantajan tarpeeseen?
- Työnantajan nettisivuihin tutustuminen

Motivaatio

- Miksi juuri ko. työnantaja ja tehtävät?
- Mikä niissä motivoi?
- Tulevaisuuden suunnitelmat
- Räätelöinti!!

Perustelut

- Tehtävän kannalta relevantit tietosi ja taitosi
- Linkitä osaamisesi hakemaasi tehtävään
- Kuinka voit soveltaa esim. koulutustasi ja työkokemustasi

Yhteydenotto

- Organisaation oma portaali
- Toimitusjohtaja, osastopäällikkö, hr-päällikkö, tuttu kontakti
- Soitto jälkeenpäin

MIHIN VOI VAIKUTTA

MIHIN EI VOI VAIKUTTA



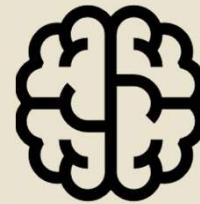
Itsetuntemus



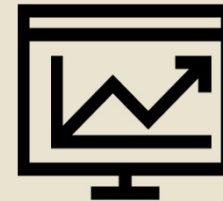
Osaaminen



Verkostoituminen



Megatrendit



Suhdannevaihtelut



Luonnonilmiöt

Paljon tsemppiä
harjoittelupaikan hakuun!

