

# Opiskelijoiden ja työnantajien palaute kotimaan harjoittelusta 2023-2024

Turun yliopiston työelämä- ja ohjauspalvelut

1/2025



TURUN  
YLIOPISTO

# Harjoittelupalaute

- Kysely lähetettiin harjoittelusitoumuksen vuosina 2023-24 täyttäneille opiskelijoille ja työnantajille
- Vastauksia opiskelijoilta 160 kpl, vastausprosentti 20%
- Vastauksia työnantajilta 310 kpl, vastausprosentti 44%

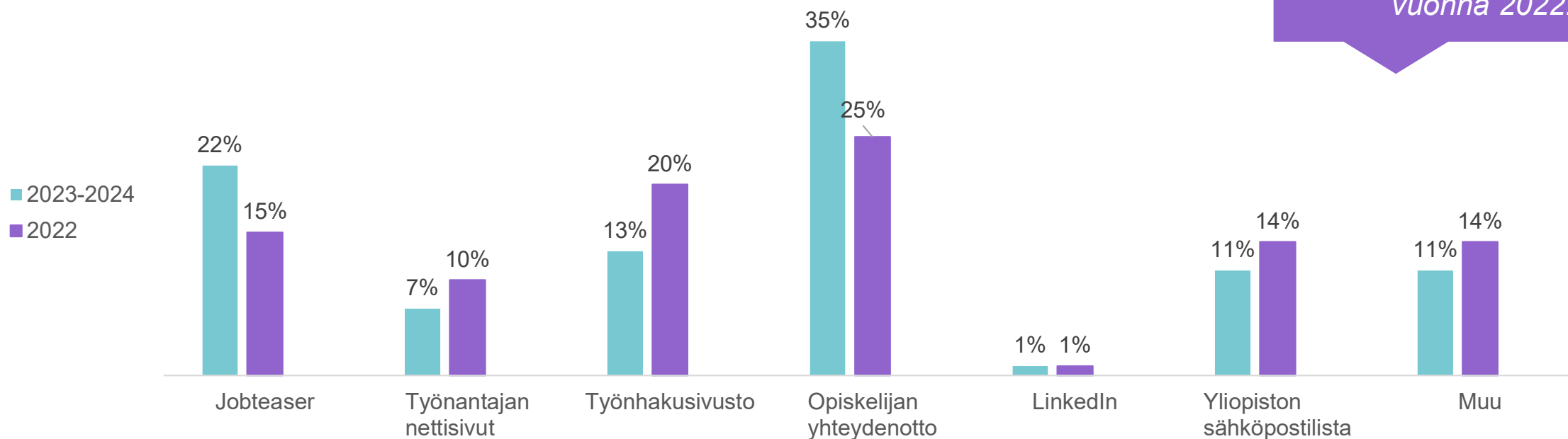
## Tässä koosteessa muun muassa:

- Miten opiskelijat löytävät harjoittelupaikat
- Kuinka paljon palkkaa harjoittelijoille maksetaan
- Mitä asioita opiskelijat arvostavat harjoittelussa
- Työnantajien tyytyväisyys harjoitteluun ja tukijärjestelmään



# Miten opiskelijat löysivät harjoittelupaikkansa?

Opiskelijan oma yhteydenotto työnantajaan oli yleisin tapa harjoittelupaikan löytämiseen, kuten myös vuonna 2022.



Opiskelijat ottavat yhteyttä työnantajiin, jotka he tuntevat ja joista he ovat kuulleet positiivista palautetta. Kannattaa panostaa työnantaja-mielikuvaan ja tunnettuuteen opiskelijoiden keskuudessa!

2023-2024 n=160  
2022 n=123

# Harjoittelusta opiskelijoille kuukaudessa maksettu bruttopalkka



**Palkkaa maksettiin 94 prosentille opiskelijoista\*.**

Keskiarvo 1641€

Mediaani 1500€

Maksimi 4070€

Suomalaisten yliopistojen yhteinen linja on, että korkeakouluharjoittelu on palkallista.

Palkan alarajana käytetään Kelan määrittämää työssäoloehdon täyttävää kokoaikaisen työajan minimipalkkaa. Vuonna 2023 se oli 1331€/kk ja vuonna 2024 1399€/kk.

\*) n=160



# Opiskelijat tyytyväisiä harjoitteluun: lisää opiskelumotivaatiota ja tarjoaa oman alan kokemusta

93% vastanneista opiskelijoista koki harjoittelujakson onnistuneeksi.

55% opiskelijoista työskenteli ensimmäistä kertaa oman alan tehtävissä.

88% vastanneista oli täysin tai osittain tyytyväinen saamaansa työhön perehdytykseen.

23% sai vakituisen tai määräaikaisen työpaikan harjoittelun seurauksena.

89% vastanneista koki opintonsa vähintään jokseenkin hyödylliseksi työtehtävien kannalta.

84% vastanneista koki harjoittelun lisänneen opiskelumotivaatiota.

83% opiskelijoista suosittelisi harjoittelupaikkaansa myös toisille opiskelijoille.

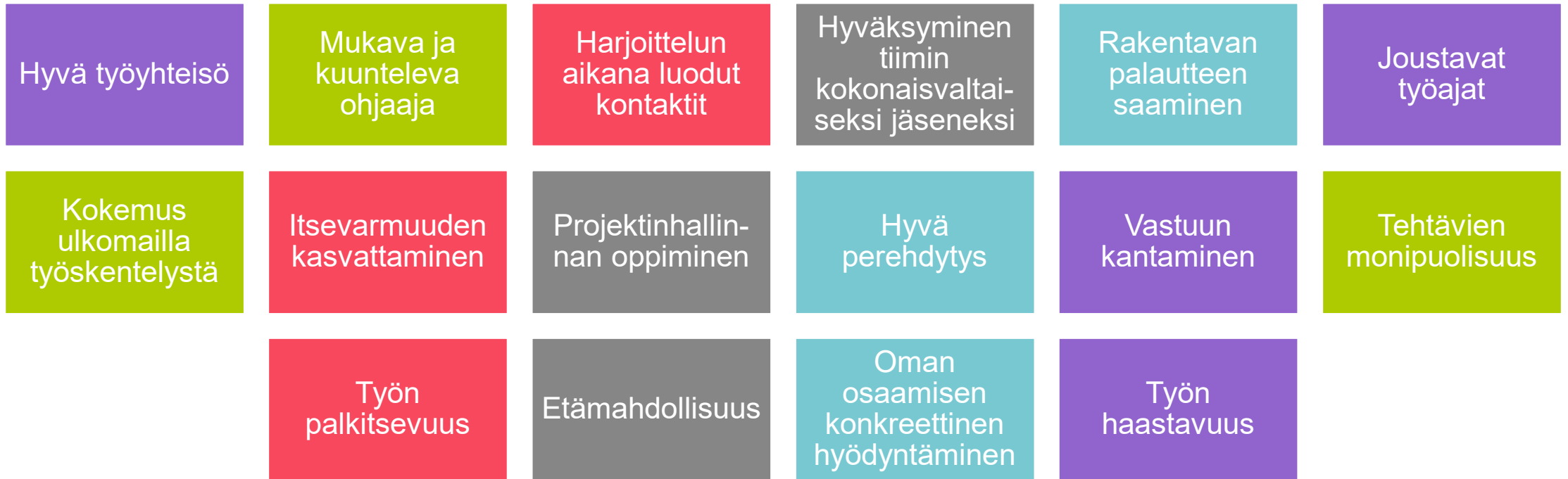
87% koki harjoittelun selkeyttäneen urasuunnitelmia.

Nousua vuoden 2022 tuloksiin verrattuna

Laskua vuoden 2022 tuloksiin verrattuna

Opiskelijoiden harjoittelupalautekysely 2023-2024, n = 160.

# Mikä harjoittelussa oli opiskeli<sup>o</sup>ista erityisen hyvää?



Opiskelijoiden harjoittelupalaute 2023-2024, n = 134.

# Opiskelijoiden kommentteja harjoittelusta

*”Oli hyvää saada kokemusta oman alan töistä ja päästä tutustumaan tarkemmin organisaatioon, johon voisin tulevaisuudessa haluta työllistyä.”*

*”Sain tehdä töitä itsenäisesti ja minuun luotettiin.”*

*”Tunsin oloni tervetulleeksi ja osaksi työyhteisöä”*

*”Erinomainen ja huolellinen perehdytys, loistava ja rento työyhteisö, kannustava ilmapiiri, itsenäinen työnteko, kurkistus rikosteknisen tutkimuksen ”salaiseen” maailmaan, kasvanut ammatillinen itsevarmuus, ylpeys ja kiitollisuus harjoittelujaksosta.”*

*”Tykkäsin paljon siitä, että harjoittelupaikassani ymmärrettiin harjoittelijan asema. Tekemääni työtä arvostettiin, mutta muistettiin, että olen opiskelija ja oppimiseen varattiin aikaa ja haluttiin tarjota monipuolisesti opittavaa ja tehtävää.”*

*”Aktiivinen esihenkilö/harjoitteluohjaaja, jolla oli aina aikaa ohjata ja neuvoa, kohtuullinen työmäärä ja arvostava ilmapiiri.”*

# Missä olisi opiskelijoiden mukaan kehitettävää?

Harjoittelun kehityskohteina mainittiin mm.

- Etätyöskentely.
  - Toive olisi ollut, että osa harjoittelusta olisi ollut lähitoteutuksena.
- Ohjauksen ja palautteenannon puutteellisuus.
- Työtehtävien vähäisyys tai yksitoikkoisuus.
- Opintopisteitä ja/tai palkkaa vähän tai ei ollenkaan.
- Tehtävistä suoriutumisen stressaavuus, liian suuri vastuun määrä.
- Loman puute etenkin kesäloma-aikaan suoritetuissa harjoitteluissa.



# Työnantajat erittäin tyytyväisiä harjoitteluun

98% työnantajista oli tyytyväinen harjoitteluun.

Haasteita harjoittelussa olivat etätöiden määrä, ohjauksen vähäisyys ja tehtävien liiallinen vaativuus.

Tärkeimpiä syitä harjoittelun onnistumisessa olivat mm. onnistunut rekrytointi, perehdytys ja harjoittelijan sulautuminen työyhteisöön.

Arvostetuimpia ominaisuuksia harjoittelijassa olivat: oma-aloitteisuus, kiinnostus uuden oppimiseen sekä motivaatio



# Työnantajat arvostavat aktiivisuutta

Tärkeimpiä syitä harjoittelujaksojen onnistumiseen olivat harjoittelijoiden:

- Aktiivisuus, oma-aloitteisuus ja kiinnostuneisuus.
- Työyhteisöön sopeutuminen.
- Innostuneisuus uuden oppimiseen ja motivaatio.
- Myös harjoittelijoiden oma osaaminen nostettiin esiin useampaan kertaan.

*Hyvät ammatilliset pohjatiedot ja työelämävalmiudet omaava harjoittelija.*

*Aktiivinen rohkea harjoittelija, joka ei pelännyt uuteen asiaan tutustumista, kykeni myös etätyöhön ja uskalsi kysyä ja antaa palautetta.*

*Selkeästi etukäteen sovitut työtehtävät ja niiden seuranta.*

*Harjoittelija oli aktiivinen, kiinnostunut laaja-alaisesti yksikön toiminnasta ja tehtäväkokonaisuuksista. Hän oli oma-aloitteinen ja suoritti erinomaisesti kaikki hänelle annetut tehtävät.*

# Yli puolet **työnantajista** aikoo palkata harjoittelijan tänäkin vuonna

24% harjoittelusopimuksista johti vähintään määräaikaiseen työsuhteeseen.

Moni työnantaja kertoo hyvistä kokemuksista harjoittelijoiden rekrytoinnista, ja 55% aikoo palkata harjoittelijan myös vuonna 2025.



73% työnantajista käytti yliopiston harjoittelutuen ja 89% heistä koki järjestelmän toimivana.

Tärkeimpiä syitä harjoittelijan palkkaamiselle olivat tarve lisätyövoimalle, rekrytoinnin jatkuvuuden turvaaminen, halu tukea opiskelijoita sekä hyvät aiemmat kokemukset.

# Kiitos, kun tarjosit harjoittelupaikan Turun yliopiston opiskelijalle!

Tietoa harjoittelijan palkkaamisesta ja yliopiston tarjoamasta harjoittelutuesta löydät [nettisivuiltamme](#).

Jos herää kysyttävää, autamme osoitteessa [rekry@utu.fi](mailto:rekry@utu.fi)



**TURUN  
YLIOPISTO**